

## سياسة عدم التمييز وتكافؤ الفرص

خدمات إدارة الموارد البشرية بلجنة التوظيف بفيرجينيا (VEC)

المرجع: أنظر أدناه

تاريخ السريان: 1 يوليو 2018

إبطال: سياسة عدم التمييز وتكافؤ الفرص

1 مايو 2010

### السياسة

تنتهج لجنة التوظيف بفيرجينيا (Virginia Employment Commission) "VEC" سياسة توفير فرص توظيف متكافئة لجميع الموظفين المتقدمين للتوظيف على حد سواء بغض النظر عن العرق، واللون، والدين، والجنس، والتوجه الجنسي، والهوية أو التعبير الجنسي، والأصل القومي، والعمر، والإعاقة، الوراثة أو الانتماء السياسي. تسمح السياسة بتفضيلات التوظيف المناسبة للمحاربين القدامى وتحظر على وجه التحديد التمييز ضد المحاربين القدامى.

تنطبق هذه السياسة على جميع شروط وأحكام وامتيازات التوظيف، بما في ذلك التوظيف، التعويضات، الإعانات، مهام العمل، التقييمات، الترقية، النقل، الإجراءات التأديبية، المساعدة التعليمية، والتدريب، والبرامج الاجتماعية والترفيهية، واستخدام مرافق لجنة التوظيف بفيرجينيا (VEC). تحظر هذه السياسة تخفيض متطلبات الوظيفة حسنة نية ومعايير التأهيل لإعطاء الأفضلية لأي متقدم.

بالإضافة إلى التزامها بتكافؤ الفرص في التوظيف، تلتزم على لجنة التوظيف بفيرجينيا (VEC) بتوفير الفرص المتكافئة وفقاً للمادة السادسة من قانون الحقوق المدنية لعام 1964، والباب الثاني من قانون الأميركيين ذوي الإعاقة، والباب 29 من قانون اللوائح الفيدرالية - الجزء 37، وغيرها من التوجيهات الأخرى ذات الصلة. وبغية تحقيق هذه الغاية، لا يجب استبعاد الشخص على أساس العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو الأصل القومي أو العمر أو الإعاقة أو الانتماء السياسي أو المعتقد، وبالنسبة للمنتفعين فقط، على أساس المواطنة أو المشاركة، من المشاركة في أو حرمانهم من الإعانات التابعة لأي برنامج أو نشاط لجنة التوظيف بفيرجينيا (VEC)، أو ما غير ذلك مش أشكال التمييز.

### الخلفية

- (1) الباب السادس والباب السابع من قانون الحقوق المدنية عام 1964
- (2) قانون الحقوق المدنية لعام 1991
- (3) الأمر التنفيذي رقم واحد للحاكم (2018)
- (4) الباب 29 من قانون اللوائح الفيدرالية - الجزء 37
- (5) القسم 504 من قانون إعادة التأهيل
- (6) الباب الأول والباب الثاني من قانون الأميركيين ذوي الإعاقة وقانون تعديلات الأميركيين ذوي الإعاقة
- (7) الباب الثاني من قانون عدم التمييز في المعلومات الجينية

البرامج والأنشطة التي تمولها وزارة العمل الأميركية بموجب قانون فرص وابتكار القوى العاملة (WIOA) تخضع لقوانين ولوائح تكافؤ الفرص الفيدرالية. وبصفتها مستلمًا للأموال الفيدرالية، فإن لجنة التوظيف بفيرجينيا (VEC) ملزمة بالامتثال للأحكام المتعلقة بعدم التمييز وتكافؤ الفرص الواردة في قانون فرص وابتكار القوى العاملة.

ينص القسم 188 من قانون فرص وابتكار القوى العاملة (WIOA) على حظر التمييز على أساس العرق أو اللون أو الدين أو الجنس أو الأصل القومي أو العمر أو الإعاقة أو الانتماء السياسي أو المعتقد، وبالنسبة للمستفيدين فقط، المواطنة والمشاركة في برامج قانون فرص وابتكار القوى العاملة (WIOA).

يحظر الأمر التنفيذي رقم واحد للحاكم (2018) التمييز في التوظيف على أساس العرق أو الجنس أو اللون أو الأصل القومي أو الدين أو العمر أو الانتماء السياسي أو ضد الأشخاص المؤهلين من ذوي الإعاقة. تسمح السياسة بتفضيلات التوظيف المناسبة للمحاربين القدامى وتحظر على وجه التحديد التمييز ضد المحاربين القدامى. غير مسموح بتخفيض متطلبات الوظيفة حسنة النية أو معايير الأداء أو المؤهلات لإعطاء الأفضلية لأي موظف حكومي أو متقدم لوظيفة حكومية ولا يُشترط ذلك.

## الإجراءات

### أ. الإخطار

1. يجب إخطار جميع الموظفين والمتقدمين للتوظيف والعملاء بهذه السياسة.  
أ. يجب إخطار العملاء بهذه السياسة من خلال نشر ملصقات الوكالة "تكافؤ الفرص هو القانون" في جميع مكاتب لجنة التوظيف بفيرجينيا (VEC).  
ب. يجب إعطاء الموظفين الجدد (مصنفيين وأجور) نسخة عند التوظيف.  
ج. يجب إبلاغ الموظفين الحاليين بالتغييرات في السياسة.

### ب. شكاوى التمييز

يمكن للموظفين والمتقدمين للعمل تقديم شكاوى التمييز إلى مسؤول تكافؤ الفرص بلجنة التوظيف بفيرجينيا (VEC) (مدير العلاقات البشرية). يمكن للموظفين والمتقدمين للتوظيف تقديم شكاوى أيضًا إلى مكتب خدمات التوظيف المتكافئ التابع لوزارة إدارة الموارد البشرية ووكالة التوظيف المتكافئ في الولايات المتحدة.

يمكن للعملاء (متلقي خدمات لجنة التوظيف بفيرجينيا (VEC)) تقديم شكاوى إما إلى مسؤول تكافؤ الفرص بلجنة التوظيف بفيرجينيا (VEC) أو إلى مدير مركز الحقوق المدنية في وزارة العمل الأمريكية.

لا يجوز لإدارة الوكالة اتخاذ إجراء انتقامي ضد أي شخص لتقديمه شكوى بالتمييز.

### ج. الانتهاكات

أي موظف في لجنة التوظيف بفيرجينيا (VEC) يثبت أنه ينتهك هذه السياسة سيخضع إلى إجراءات تأديبية مناسبة.

## حق الوكالة

تحتفظ لجنة التوظيف بفيرجينيا (VEC) بالحق في تعديل هذه السياسة أو إلغاؤها.