

Vista rápida

Asistencia de ajuste comercial de reemplazo (RTAA) RTAA brinda asistencia a los trabajadores elegibles afectados por el comercio mayores de 50 años que obtienen un nuevo empleo en el que reciben menos dinero que su empleo afectado por el comercio.

TAARA 2015

Si califica, la participación en RTAA le permite recibir un salario suplementario cuando acepta un nuevo empleo con un salario más bajo.

Para calificar, el trabajador:

1. Debe solicitar la Asistencia de ajuste comercial (TAA) y recibir una determinación que autoriza a TAA de la Unidad de determinaciones monetarias de la Comisión de Empleo de Virginia.
2. Debe tener, al menos, 50 años de edad.
3. a Si no está inscripto en una capacitación aprobada por la Ley de Comercio, debe reemplearse a tiempo completo según lo define el estado (32 o más horas por semana, el 32 puede consistir en más de un trabajo); o b. Si está inscripto en un entrenamiento aprobado por la Ley de Comercio, debe ser empleado, al menos, 20 horas por semana.
4. Puede no estar empleado por el empleado certificado.
5. No puede tener una proyección de ganancia de más de \$50,000 por año en un nuevo empleo.

Los beneficios del RTAA para trabajadores calificados:

En caso de que el trabajador no haya recibido los beneficios del TRA:

1. El RTAA paga el 50 por ciento de la diferencia entre el salario del trabajador en el momento de la separación calificada y el salario del trabajador del nuevo empleo.
2. Los beneficios de RTAA pueden pagarse por un período de hasta dos años a partir de la fecha en la termine la elegibilidad para los beneficios de desempleo en función de la separación del empleo afectado por el Comercio o la fecha en que el trabajador obtenga un nuevo empleo, lo que ocurra primero.
3. Los beneficios de RTAA no pueden exceder el máximo de \$ 10,000 en un período de elegibilidad.
4. Los trabajadores interesados en el programa RTAA deben aprovechar todos los servicios de reemplazo disponibles que ofrece el Workforce Center.
5. Si un trabajador, en función al RTAA, no puede obtener un nuevo empleo después de una separación calificada, el trabajador debe comunicarse con la oficina local de la Comisión de Empleo de Virginia para establecer una cita con un representante de TAA para considerar otras opciones de beneficios de TAA, incluida la capacitación.

Si el trabajador ha recibido los beneficios de TRA:

6. El RTAA paga hasta un máximo del 50 por ciento de la diferencia entre los salarios del trabajador en el momento de la separación calificada y los salarios del trabajador del nuevo empleo.
7. Los beneficios de RTAA pueden pagarse por un período de hasta dos años a partir de la fecha en que el trabajador obtiene un nuevo empleo reducido por el número total de semanas TRA recibidas.
8. Los beneficios de RTAA se reducirán por todos los beneficios de TRA recibidos durante el período de elegibilidad de RTAA.
9. Los trabajadores interesados en el programa RTAA deben aprovechar todos los servicios de reemplazo disponibles que ofrece el Workforce Center.
10. Si un trabajador, en función al RTAA, no puede obtener un nuevo empleo después de una separación calificada, el trabajador debe comunicarse con su Comisión de Empleo de Virginia local para establecer una cita con un representante de TAA para considerar otras opciones de beneficios de TAA, incluida la capacitación.